

# Software für Prämienmanagement

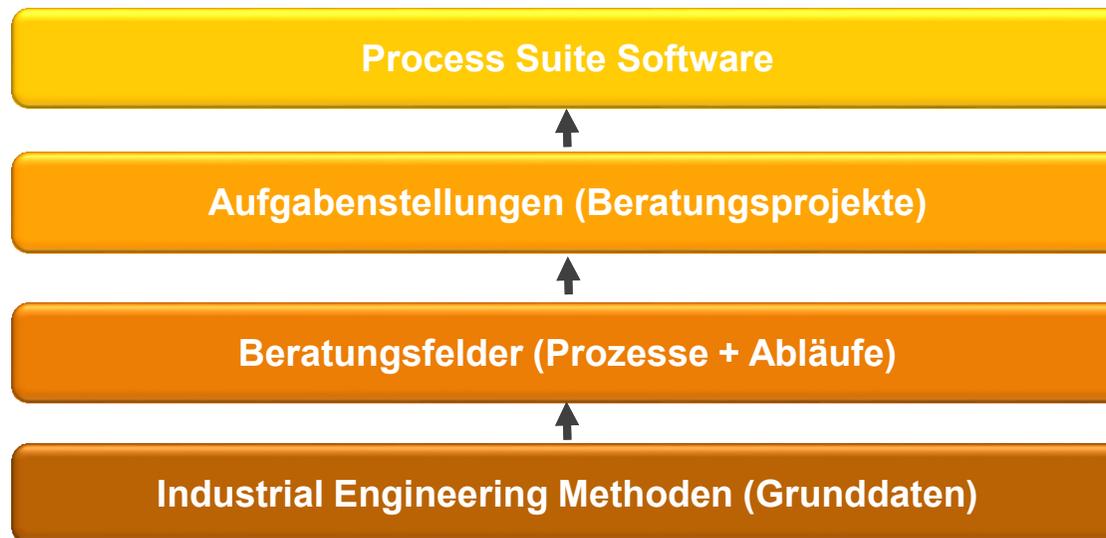


PROCESS **PM**   
PRÄMIENMANAGEMENT

**LUZ**  
**CONSULTTEAM**  
PROCESS MANAGEMENT

# 01 Process Suite

- Fokus auf die zentralen Anwendungsgebiete im Industrial Engineering
- Umsetzung praxiserprobter Methoden mit messbarem Effizienzgewinn für den Anwender
- Nutzerfreundliche Interfaces und Visualisierung der Daten (Grafiken), wann immer sinnvoll
- Aufbauend auf kostensparenden Standards – keine proprietären Hardware- oder Software-Lösungen



Die PROCESS Suite unterstützt und vereinfacht die zentralen Aufgabenstellungen im IE

Aufgabenstellung		Software-Paket	Umsetzung
<b>ZEITWIRTSCHAFT (mit Process Design)</b>	→	<b>PROCESS TM</b>	<b>PRODUKT UND SCHULUNG</b>
<b>MULTIMOMENTSTUDIEN</b>	→	<b>PROCESS MM</b>	<b>PRODUKT UND SCHULUNG</b>
<b>WEGEMATRIX</b>	→	<b>PROCESS MX</b>	<b>PRODUKT UND SCHULUNG</b>
<b>PRÄMIENMANAGEMENT</b>	→	<b>PROCESS PM</b>	<b>KUNDENSPEZIFISCH / PROJEKT</b>
<b>LAGEROPTIMIERUNG</b>	→	<b>PROCESS LS</b>	<b>KUNDENSPEZIFISCH / PROJEKT</b>
<b>PRODUKTIONSDATENMANAGEMENT</b>	→	<b>PROCESS PR</b>	<b>KUNDENSPEZIFISCH / PROJEKT</b>
<b>PERSONALEINSATZPLANUNG</b>	→	<b>PROCESS HR</b>	<b>KUNDENSPEZIFISCH / PROJEKT</b>

## BERATUNGSFELDER

PRODUKTIONS-  
PLANUNG,  
-STEUERUNG UND  
-OPTIMIERUNG

LOGISTIK-  
PLANUNG,  
-STEUERUNG UND  
-OPTIMIERUNG

ENTLOHNUNG

RESTRUKTURIERUNG  
UND  
RATIONALISIERUNG

LEISTUNGS-  
CONTROLLING UND  
DIENSTLEISTUNGS-  
VERRECHNUNG

PERSONAL-  
MANAGEMENT

MARKETING

## SOFTWARE-PRODUKTE

PROCESS **TM**

PROCESS **MM**

PROCESS **PR**

PROCESS **PM**

PROCESS **MX LS**

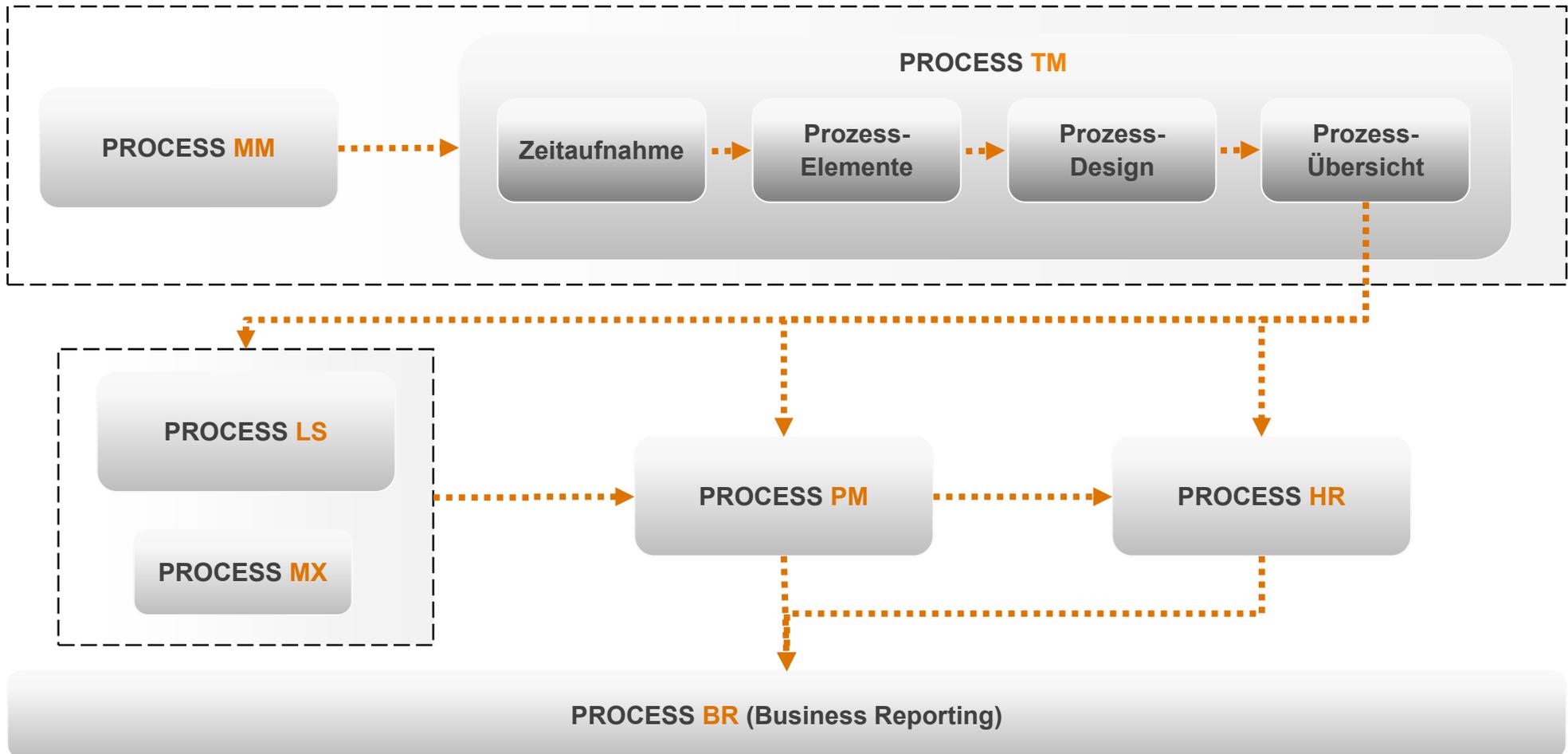
PROCESS **HR / BR**

## METHODEN

ABC-ANALYSE | ABLAUFANALYSE | ANALYSE AUFGABENSTRUKTUR | ARBEITSSYSTEMBESCHREIBUNG | CRITICAL PATH ANALYSIS |  
INTERVIEW | MATERIALFLUSSANALYSE | MULTIMOMENTSTUDIE | NUTZWERTANALYSE | PLANZEITEN | PROZESSKOSTENERMITTLUNG  
| SELBSTAUFSCHREIBUNGEN | VERGLEICHEN UND SCHÄTZEN | VERTEILZEITSTUDIE | WERTANALYSE | ZEITAUFNAHME

# Funktionaler Zusammenhang der Produkte

Jedes Programm ist Teil der integrierten Process Suite



# 02 Prämienmanagement

Eine Prämienentlohnung ist so individuell wie das Unternehmen für das sie geschaffen wird. Es ist vergleichbar mit einem individuell angefertigten Maßanzug.

Erprobte und bewährte Prämienparameter:

- Mengenausbringung / Produktivität
- Qualität
- Anlagennutzung
- Termintreue / Flexibilität
- ...

Dabei können mehrere Prämienparameter miteinander kombiniert werden. Die Auswahl und Gewichtung ist abhängig von den Unternehmenszielen. Die Anforderungen an eine Prämienentlohnung sind:

- Betriebswirtschaftlich sinnvoll
- Akzeptanz von Mitarbeitern, Betriebsrat und Leitung
- Einfachheit und Nachvollziehbarkeit in der Berechnung
- Beständigkeit durch Anpassungsmöglichkeiten
- Eindeutigkeit

Zur Berechnung des Zeitgrades ist neben der verbrauchten Anwesenheitszeit die 100%-SOLL-Zeit zu ermitteln.

Dabei gilt Menge x Zeit je Einheit. Die Zeit je Einheit wird mittels der Methodenlehre (Zeitaufnahme) ermittelt.

Die Mengenangaben werden z.B. aus den SAP-Daten abgeleitet.

Rechenbeispiel:

## SOLL-Zeit

30 Teile\* 4 min =  
120 min



## IST-Zeit

Start: 18:00 Uhr  
Ende: 19:40 Uhr  
IST-Zeit: 100 min

$$\text{Zeitgrad: } \frac{\text{Vorgabezeit}}{\text{IST-Zeit}} = \frac{120 \text{ min}}{100 \text{ min}} \times 100 = 120 \%$$

Das Prämienmanagementsystem für alle Unternehmen ist das Ergebnis einer langjährigen Entwicklung, mit dem Ziel Prozesse messbar und transparent zu machen, um so gerechte Leistungsanreize für die Mitarbeiter zu schaffen und damit eine höhere Produktivität für die Unternehmen sicherzustellen.

Mit der aktuellen Version hat das PM-System die Großrechner verlassen und ist eingebunden in den neuesten Stand von leistungsfähiger Hard- und Software im Low Cost-Bereich. Durch den Einsatz von Standard-Software ist ein flexibles und schnelles Reagieren auf die ständigen Veränderungen der Prozesse sichergestellt. Somit können auch „temporäre Geschäfte“ kurzfristig integriert werden.

Neben der reinen Leistungsentlohnung liefert das PLS zusätzliche Basisdaten für das Prozessdatenmanagement, das für die Optimierung und strategische Ausrichtung der Unternehmen heute maßgebend ist.

## Produktkurzbeschreibung

Eine intranetbasierte Lösung für die Prämienlohnberechnung von der Vorgabezeit bis zur Bruttolohnabrechnung.

## Zielsetzung

Eine leicht zu bedienende Software, die eine maximale Komplexität von Prozessen und Daten abbilden kann.

Verwaltung sämtlicher Stammdaten, Parameterdaten, Bewegungsdaten, Lohnarten und Prämientypen (Mengen, Qualität, Nutzung,...).

Zentrale Datenhaltung bei weltweitem Zugriff (beliebige Mandanten und Standorte).

Generierung von Kennzahlen für maximale Transparenz und Betriebssteuerung.

## Intranet



<http://process-pm.aspx>



## User Interface



Microsoft Internet Explorer 8 oder höher

Reporting: Crystal Reports / PDF

## Business Logik



ASPx / .NET Framework 3.5

Internet Information Server (IIS) 7.0 oder höher

## Datenbank



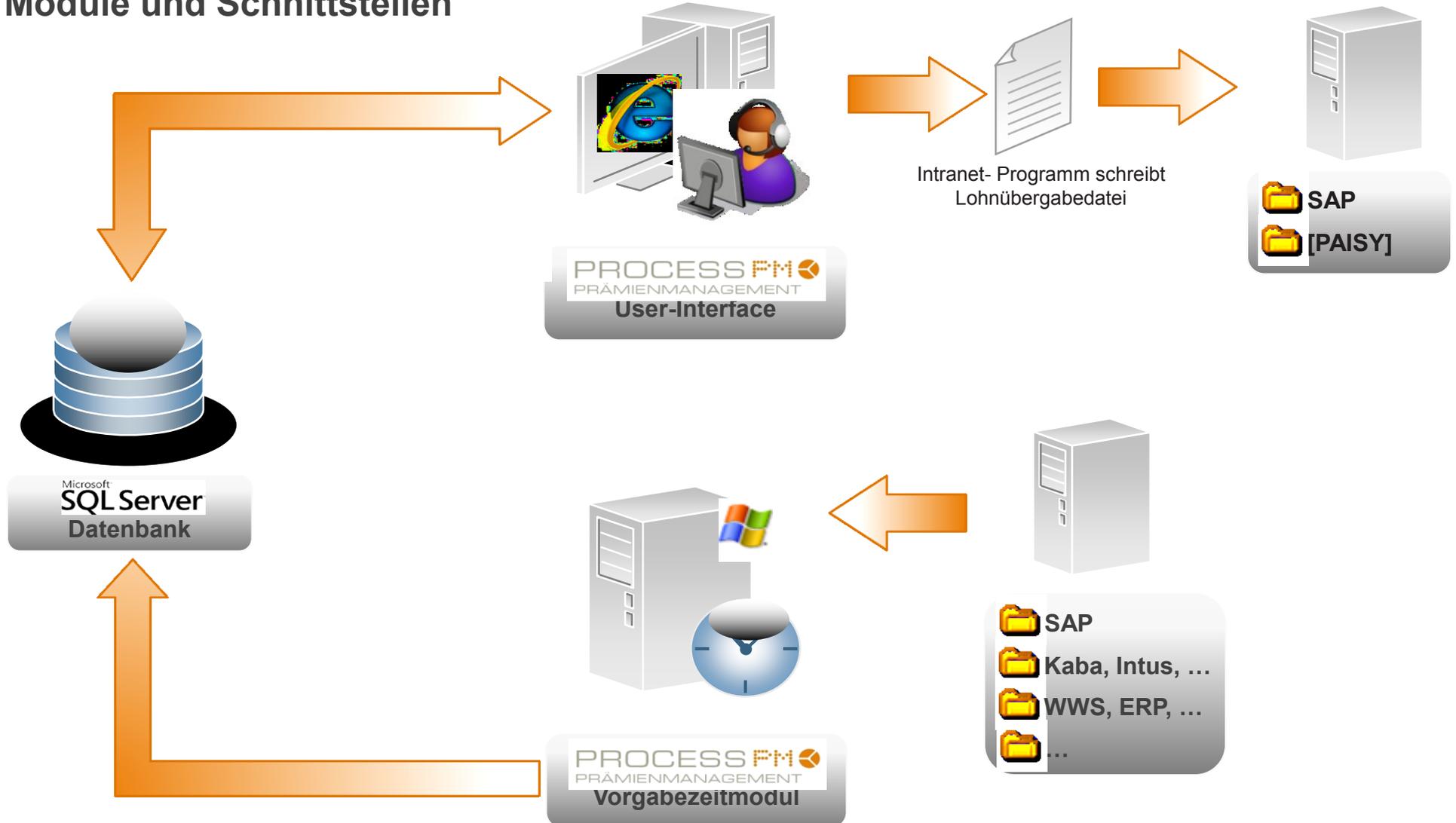
MS SQL Server 2005/2008

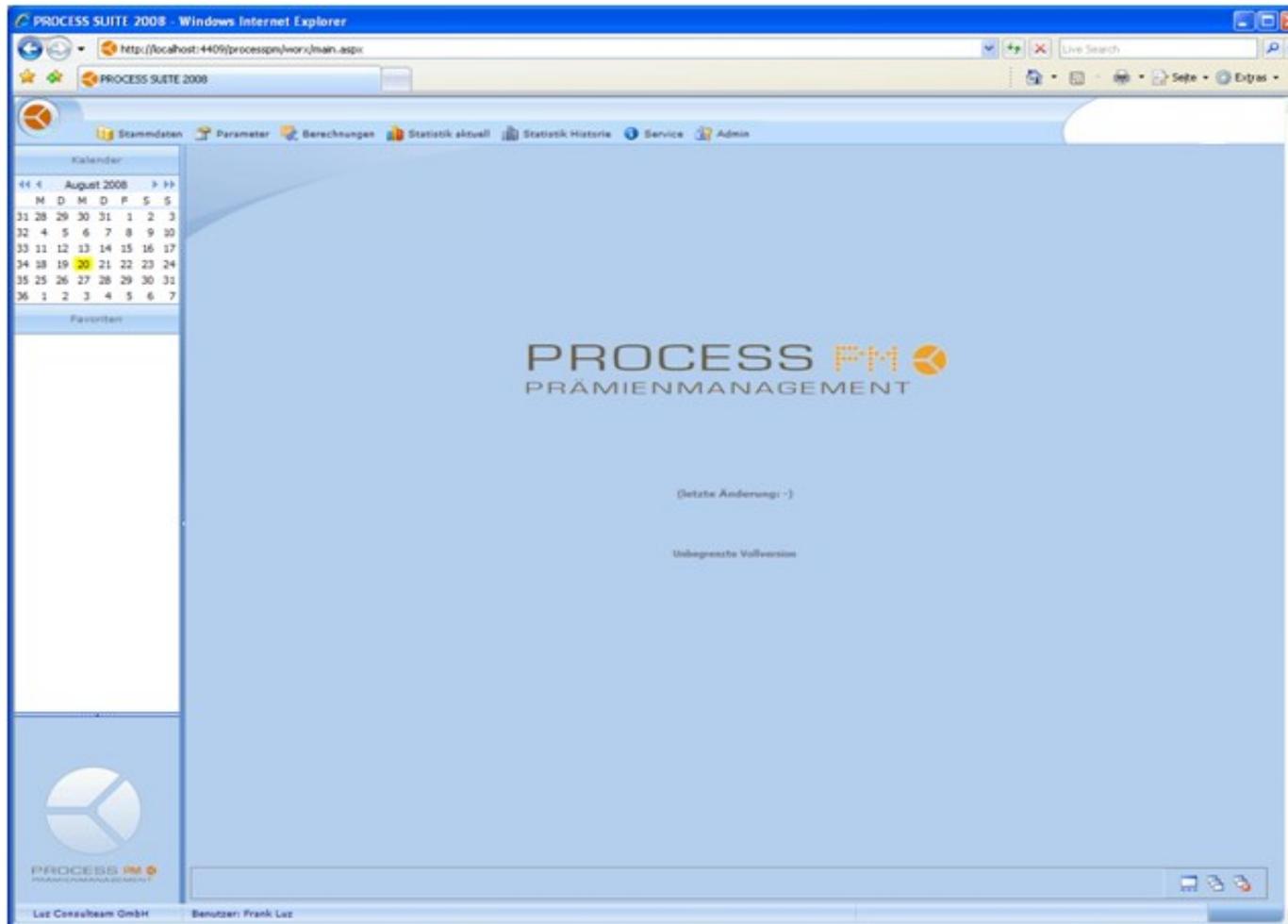
## Server



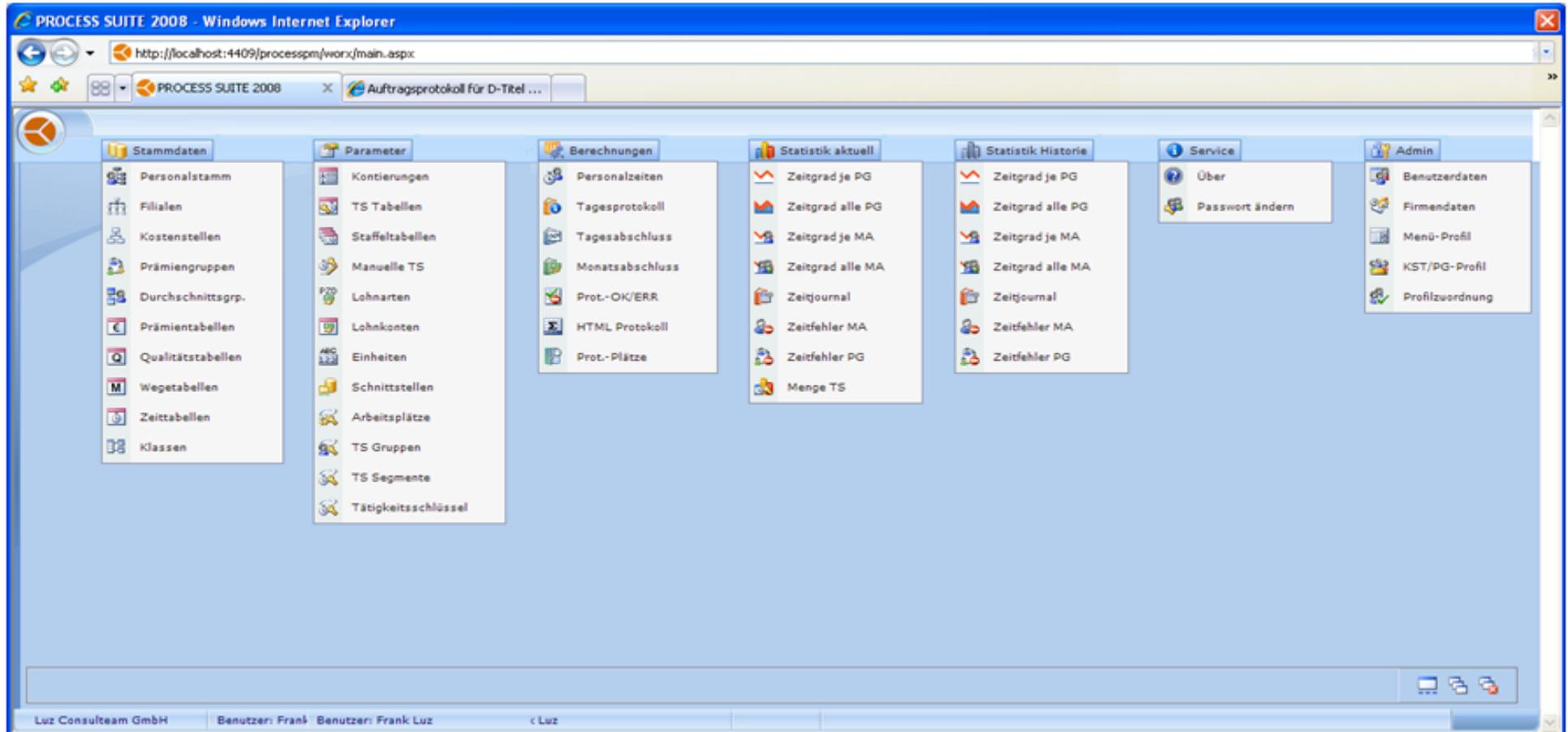
MS Windows Server 2003/2008

## Module und Schnittstellen





# Dialoge: Menüaufbau



# Dialoge: z.B. Stammdaten Personal

The screenshot shows a software dialog box titled "Stammdaten - Personal". At the top, there is a menu bar with icons for "Neu", "Edit", "Kopieren", "Löschen", "Speichern", and "Abbrechen", along with a dropdown menu showing "182".

The main area contains several input fields and dropdown menus:

- Personal-Nr.:** 182
- Personal-Nr. II:** 0
- Anrede:** Herr
- Geschlecht:** männlich
- Name:** (empty)
- Vorname:** (empty)
- Straße und Hausnummer:** (empty)
- PLZ:** (empty)
- Ort:** (empty)
- Eintrittsdatum:** 01.07.2007
- Austrittsdatum:** (empty)
- Stamm-Kontierung:** 9999999902
- Stamm-Prämiengruppe:** 99999999
- Stamm-Kostenstelle:** (empty)
- Prämientabelle:** PRÄMTAB02B
- Prämienvergütungseinheit:** €
- Durchschnitt letzte 3 Mon.:** 1,00 %
- Leistungs-Berechnung:** 100%
- Pers. Stundensatz in €:** 1
- Durchschnitt letzte 12 Mon.:** 1,00 %

On the right side, there are sorting and filtering options:

- sortieren nach:** Personalnummer
- filtern nach:** (ohne Filterung)

Below these are several control elements:

- Übertrag Vormonat:** 0
- Einheit:** €
- Prämie:**
- Art der maschinellen Änderung:**  maschinell geändert
- Status:**

At the bottom, there is a status bar with navigation buttons and the text "1 von 3816". The bottom-left corner shows "Firma:" and the bottom-right corner has a small icon.

# Dialoge: z.B. Stammdaten Prämiengruppen

Stammdaten - Prämiengruppen

Neu Edit Kopieren Löschen Speichern Abbrechen

0001

sortieren nach  
Prämiengruppe

Prämiengruppen - Bezeichnung (max. 50 Zeichen)  
A

Prämiengruppen-Kurzbezeichnung  
500

Prämiengruppen-Schlüssel  
500

Kostenstelle  
5

Prämientabelle  
PRÄMTAB028

Einflussgrößentabelle  
EFGTAB000

Abgrenzungsgruppe interne MA  
ABGRNZ000

Prämientyp  
Gruppenprämie

Leistungseinheit  
ohne

primäre Lohnart  
02 (Z) - Zeitlohn

Abrechnungsmodus  
 Zeitgrad  Leistungseinheit

Zeitgrad-Kappung  
(ohne)

Wegematrix  
WEGEMATRIX000

Zeittabelle  
ZEITTAB000

in Ultimo berücksichtigen

Memo - Text

Bearbeiter: Luz Datum letzte Änderung: 15.09.2008 11:49:08 Status:

1 von 415

Firma:

# Dialoge: z.B. Zeitgradstatistik I

Zeitgradstatistik Prämiengruppen - aktuell

Datum von: 01.01.2009 Datum bis: 29.01.2009 Prämiengruppe: 100 - Kommissionieren

Tabelle Diagramm

Datum	SOLL-Zeit min	IST-Zeit min	D-Zeit min	Zeitlohn min	Zeitarad Menge	Qualität	MQ-Zeitarad
02.01.2009	7.376	6.203	397	0	118,92%	0,00%	118,92%
03.01.2009	5.431	4.346	324	0	124,96%	0,00%	124,96%
05.01.2009	9.999	8.006	1.927	3.295	124,90%	0,00%	124,90%
06.01.2009	9.889	8.315	857	3.278	118,93%	0,00%	118,93%
07.01.2009	10.060	8.702	916	2.207	115,61%	0,00%	115,61%
08.01.2009	1.077	803	225	40	134,10%	0,00%	134,10%
12.01.2009	7.027	5.542	422	26	126,80%	0,00%	126,80%
13.01.2009	9.145	7.212	478	0	126,80%	0,00%	126,80%
14.01.2009	5.738	4.666	14	246	122,97%	0,00%	122,97%
15.01.2009	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
19.01.2009	5.602	5.000	264	0	112,03%	0,00%	112,03%
20.01.2009	5.554	4.715	438	0	117,80%	0,00%	117,80%
21.01.2009	273	215	0	207	126,74%	0,00%	126,74%
23.01.2009	0	0	25	0	0,00%	0,00%	0,00%
26.01.2009	5.265	5.004	105	0	105,21%	0,00%	105,21%
27.01.2009	3.902	3.220	90	0	121,19%	0,00%	121,19%
28.01.2009	0	5	7	0	0,00%	0,00%	0,00%
29.01.2009	0	5	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Summe</b>	<b>86.338</b>	<b>71.959</b>	<b>6.489</b>	<b>9.299</b>	<b>119,98%</b>	<b>0,00%</b>	<b>119,98%</b>

1

Firma:

**Prämienachweis  
für den Abrechnungsmonat November 2008**

Prämienachweis Datum: 16.12.2008 10:52:00

Name:

Auftrags-Nr.:

Auftrags-Nr.:

Prämienachweis-Nr.: 1/1/1

Durchschnittswertgrad: 112%

**Hinweis:**  
Bitte prüfen Sie Ihre Daten und wenden Sie sich bei Fragen an die Abteilung Prozessmanagement.  
Betreiber: Sachbearbeiter, Prüfer  
Angewandte Durchschnittswertgrade aufgrund von Nichtzeit, Urlaub, Fehltagen werden nicht auf diesen Prämienachweis, sondern auf die Lohn-/Gehaltsabrechnung.

Zeitraum vom 01.11.2008 bis 30.11.2008

Samstag, den 21. Januar 2009

Prämienart	Typ	Beschreibung	V-Zahl [Min]	P-Zahl [Max]	D-Zahl [Min]	Z-Zahl [Max]	Zeilengrenze [Min]	Quellwert	Zeilengrenze [Max]
T1	10000	R Auswertung H10 - Sachschuld	0	0	1.070	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %
T1	10000	R Auswertung H10 - Sachschuld	1.330	990	0	0	124,40 %	0,00 %	124,40 %
T1	10000	R Auswertung H10 - Datenfehler	0	0	990	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %
T1	10000	R Auswertung H10 - Datenfehler	0	0	0	180	0,00 %	0,00 %	0,00 %
T1	00000	R Auswertung H10 - Sachschuld	0	0	677	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %
11	10000	R PPR-Zeile	0	0	480	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %
11	10000	R PPR-Zeile	0	0	0	8	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Prämienart	Min	Max	Auswertung Zeitgrad	100 %
Die Prämienartwert pro Stunde (aktuell):	0,80 €	Auswertung Prämie für	14,75 Stunden	11,75 €
Die Prämie pro Stunde im Jahr, Durchschnitt (112%):	0,89 €	Auswertung Prämie für	86,10 Stunden	18,18 €
<b>Prämienachweis Gesamt:</b>				<b>30,93 €</b>

# 03 Kontakt

## Ihre Ansprechpartner

Dipl.-Phys. Bernhard Nachtmann

Büro +49 521 92361620

Mobil +49 179 3211114

e-mail [bernhard.nachtmann@luz-consulteam.de](mailto:bernhard.nachtmann@luz-consulteam.de)

André Lieberwirth

Büro +49 521 92361621

Mobil +49 151 15382978

E-Mail [andre.lieberwirth@luz-consulteam.de](mailto:andre.lieberwirth@luz-consulteam.de)

Dipl.-Ing. Frank Luz

Büro +49 521 92361610

Mobil +49 171 4834099

e-mail [frank.luz@luz-consulteam.de](mailto:frank.luz@luz-consulteam.de)

Luz Consulteam GmbH  
Oerlinghauser Str. 12  
D-33699 Bielefeld